

## ОДБОР ЗА МЕЂУНАРОДНЕ СТАНДАРДЕ РЕВИЗИЈЕ И МЕЂУНАРОДНА ОРГАНИЗАЦИЈА ИНСТИТУЦИЈА ГЛАВНЕ РЕВИЗИЈЕ

У мају 2006. године, Одбор за међународне стандарде ревизије и увјеравања (IAASB) одобрио је меморандум о разумијевању са Комисијом за професионалне стандарде Међународне организације институција врховне ревизије (INTOSAI), који омогућава да INTOSAI користи Међународне стандарде ревизије (MSR) Одбора за међународне стандарде ревизије и увјеравања, као основу за своје предложене Смјернице за финансијску ревизију. Меморандум ће такође помоћи IAASB-у у увођењу ревизије јавног сектора, у вези са разматрањима из MSR.

Овај меморандум прати онај који су INTOSAI и IAASB потписали у јануару 2004. године и представља значајан допринос развоју међународних стандарда који се могу примјењивати и у јавном и у приватном сектору.

Поред меморандума, осам представника INTOSAI тренутно служе мандат у радним групама IAASB.

IAASB има статус посматрача у Комисији за професионалне стандарде INTOSAI-а; а Kjell Larsson, раније један од главних ревизора Шведске и бивши председник Комисије за стандарде ревизије и Поткомисије за смјернице финансијске ревизије INTOSAI-а, служи мандат јавног члана IAASB-а.

Уколико желите више информација о INTOSAI Комисији за професионалне стандарде и Смјерницама финансијске ревизије, посјетите интернет страницу на адреси: <http://psc.rigsrevivionen.dk/fas>

## УН УСВАЈА МЕЂУНАРОДНЕ СТАНДАРДЕ РАЧУНОВОДСТВА У ЈАВНОМ СЕКТОРУ

У септембру је Генерална скупштина Уједињених нација одобрила програм реформе финансијског управљања који позива УН да усвоји Међународне стандарде рачуноводства у јавном сектору.

Усвајање ових стандарда, које је израдио Одбор за међународне стандарде рачуноводства у јавном сектору, представља важан корак у одржању и јачању кредибилитета, транспарентности и ауторитета УН-ових финансијских процеса и трансакција.

Као резултат своје одлуке да користи Стандарде, УН ће са система модификованог обрачунског рачун-

оводства прећи на потпуно обрачунско рачуноводство, што даје свеобухватнију слику. Усвајање Међународних стандарда рачуноводства у јавном сектору омогућиће УН-у и њеним агенцијама свеобухватнији и конзистентнији увид у њихов финансијски положај и успјех, што ће помоћи ефикасном коришћењу и рачуноводству њихових ресурса.

УН се придружује великом броју владиних и међународних организација, као што су Организација за економску сарадњу и развој, Европска комисија, НАТО и IFAC, које су усвојиле Међународне стандарде рачуноводства у јавном сектору.

## ОДБОР ЗА ЕДУКАЦИЈУ ПРЕДЛАЖЕ НОВЕ СМЈЕРНИЦЕ ЗА ЕТИЧКУ ОБУКУ

Одбор за међународне образовне рачуноводствене стандарде је у септембру предложио нови Документ о међународним образовним праксама, *Присјуйи изградњи и одржавању професионалних вриједности, етике и ставова*, који је израђен с циљем да се пружи подршка организацијама чланицама IFAC-а, да развију програме етичке едукације и континуираног професионалног развоја за своје чланове.

Предложени Документ, *Присјуйи изградњи и одржавању професионалних вриједности, етике и ставова*, дао је смјернице организацијама чланицама IFAC-а, о томе како постићи добру праксу у развоју и одржавању професионалних вриједности, етике и ставова у складу са захтјевима Међународног образовног стандарда 4, *Професионалне вриједности, етика и ставови*.

Њиме се предлаже усвајање приступа етичкој едукацији заснованог на "Оквиру етичке едукаци-

је" Одбора за међународне образовне рачуноводствене стандарде, који је развијен у недавно објављеној информацији *Присјуйи изградњи и одржавању професионалних вриједности, етике и ставова у програмима едукације у рачуноводству*.

Предложени Документ истиче значај учења на радном мјесту и период практичног искуства као суштински важне у изградњи етичког расуђивања и доношења одлука.

Етичка едукација је доживотна обавеза којом се јача способност етичког расуђивања и одлучивања професионалних рачуновођа. Предложени Документ ће помоћи организацијама чланицама да развију ове вјештине код садашњих и будућих професионалних рачуновођа. У њему су организацијама чланицама дате смјернице за етичку едукацију кроз континуирани професионални развој.

**РЕПУБЛИКА СРПСКА**  
**ФОНД ЗА ПРОФЕСИОНАЛНУ РЕХАБИЛИТАЦИЈУ**  
**И ЗАПОШЉАВАЊЕ ИНВАЛИДА**  
**ПРИЈЕДОР**

Ул:Краља Александра бб, Тел:052/242-740, 242-742 директор,242-743 факс. Шифра дјелатности: 85 321  
ЈИБ:4402260870004, Мат.бр:1996380, Жиро-рн:552 021 0001774 134; e-mail:fond.inv@poen.net

**ПОЈАШЊЕЊЕ послодавцима**  
о обавези запошљавања инвалида,  
односно уплати посебног доприноса

Новембра мјесеца се навршава двије године од усвајања Закона о професионалној рехабилитацији, оспособљавању и запошљавању инвалида („Сл.Гласник РС“ број:98/04), и Закона о измјенама и допунама („Сл.Гласник РС“ број:91/06), а једна година од почетка рада Фонда за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида у Приједору.

Током рада протеклих годину дана, Фонд се сусретао са разним почетним проблемима међу којима је највећи упознавање послодаваца о обавези запошљавања инвалидних лица, односно уплати посебног доприноса, и других повољности који нуди поменути Закон. Зато, користимо прилику, да још једном путем Вашег мјесечног стручног часописа, упознамо све послодавце о њиховој законској обавези, односно инвалиде о предностима које нуди овај Закон.

Дакле, овим обавјештавамо све послодавце у Републици Српској да су дужни измирити своје обавезе из Члана 16. став 2. и 3., те Члана 17. став 2., као и Члана 34. став 4. Закона о професионалној рехабилитацији, оспособљавању и запошљавању инвалида („Сл.Гласник РС“ број:91/06), који подразумијевају:

Органи државне управе, правосуђа и сви други државни органи, органи локалне управе, јавне службе и фондови, те предузећа у власништву или већинском власништву Републике Српске, су дужни на одговарајућем радном мјесту, према властитом избору и одговарајућим радним условима, имати запосленог једног инвалида са најмање 40% инвалидности, са 70% тјелесног оштећења или лица са лаком умјереном ретардацијом и то по квотном систему на сваких 32 запослена радника за 2006. годину.

Послодавац који није испунио ту обавезу, дужан је сваког мјесеца приликом исплате плата уплаћивати у Фонд за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида посебан допринос у висини 0,2% од исплаћене мјесечне бруто плате свих запослених.

Остали послодавци не подлијежу обавези запошљавања инвалида, али су дужни сваког мјесеца приликом исплате плата уплаћивати у Фонд посебан допринос у висини од 0,1% износа исплаћених мјесечних бруто плата свих запослених.

Пошто нам је познато да је у последње вријеме основан велики број малих и средњих предузећа, који у свом саставу немају рачуноводствени сектор, нити лице ангажовано као рачуновођу, апелујемо на овлаштене рачуноводствене сервисе и бирое који пружају услуге за напред поменути предузећа, као и физичка лица која дјелатност обављају као самостални предузетници да примјењују горе напоменути Закон.

Напомињемо да још нисмо користили Члан 58. Закона, који говори о казним одредбама за послодавце и одговорна лица, који не испуњавају своју обавезу предвиђену поменутим Законом, што ћемо морати одмах након овог појашњења за послодавце који се и даље супроставе законским одредбама.

Надзор над спровођењем овог Закона врше Министарство надлежно за послове рада, Пореска управа Републике Српске, Инспекција рада и Фонд.

За све информације везане за овај Закон, молимо Вас да се обратите Фонду на горе назначену адресу и телефоне.

Захваљујемо на сарадњи!

У Приједору, 07.11.2006,



Директор

/Диплинг. Зоран Тепић/

# ИНТЕРНА РЕВИЗИЈА

## Програм семинара

- Интерна ревизија - појам и улога
- Законска, професионална и интерна регулатива
- Организација интерне ревизије у:
  - Привреди
  - Банкама
  - Осигуравајућим друштвима
- Практични примери

## Услови учешћа

1. За професионалне чланове СРРС котизација износи 9.500 дин.
2. За остале заинтересоване котизација износи 20.000 дин.

У оквиру семинара учесници добијају  
Приручник ПРОФЕСИОНАЛНА ПРАКСА  
ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ - званичан превод

Учешће у раду Семинара за учеснике под редним бројем 1  
евидентира се са 12 поена континуиране едукације по члану 7.  
Правилника о континуираној едукацији.

Семинар се одржава 15. децембра 2006. у "Сава" центру с почетком од 10 часова  
За све додатне информације можете се обратити на тел: 011 / 33 44 404, 33 45 007, 32 31 549

## Одржавање специјалистичког семинара из интерне ревизије

Имајући у виду све већу потребу за дисперзијом рачуноводствених, односно ревизорских звања у Републици Српској, као и нове захтјеве у погледу организације интерне контроле и интерне ревизије у предузећима, (Закон о банкама и Закона о јавним предузећима), у Републици Српској је створена потреба за развојем професије интерних ревизора.

С тим у вези, почетком ове године, Савез рачуновођа и ревизора Републике Српске, као једино професионално тијело у БиХ које је члан IFAC-а (Међународна федерација рачуновођа), покренуо је активности око формирања секције интерних ревизора и дефинисања програма едукације за стицање специјалистичког звања: Интерни ревизор (ФИН-РАР, број: 12/05).

Међутим, и поред великог броја пријављених кандидата, Савез је привремено зауставио своје активности на овом пољу. Наиме, на основу информација са којим располажемо у припреми је нацрт Закона о интерној ревизији у јавном сектору, према којем доношење програма обуке и сертификацију интерних ревизора треба да врши Централна јединица за хармонизацију, што је за професију потпуно изненађење.

Међутим, због великог интереса лица који раде на пословима интерне ревизије, а нарочито због проблема са којима се они суочавају у пракси, Савез ће почетком наредне године организовати специјалистички семинар на тему интерне ревизије. О тачном термину, програму и мјесту одржавања семинара сви заинтересовани биће благовремено обавијештени.