

Menadžment i komunikacije

Okvirna pitanja

1. Prema konceptu menadžerskih uloga koje je razvio čuveni teoretičar menadžmenta Mintzberg, koju interpersonalnu, međuljudsku, ulogu obavlja menadžer kada sa svojim saradnicima diskutira neki problem?
2. Kakav je odnos između „moći“ i „ovlasti“
3. Koju vrstu potreba prepoznaje McClelland-ova motivacijska teorija potreba?
4. Ukratko opisati sadržinu pet menadžerskih funkcija
5. Formalna i neformalna organizacija
6. Mogući načini ustroja, podjela, organizacionih jedinica unutar organizacije (departmanizacija)
7. Linijski i službovni odnosi u organizaciji
8. Organizacijska kultura
9. Orijentacija i socijalizacija zaposlenika
10. Pojasnite pojmove iz domena kadrovskog popunjavanja: izbor, namještenje, pramknuće.
11. Ocjenjivanje menadžera pomoću verificiranih ciljeva.
12. Organizacijski konflikt (sukob)
13. Situacijski ili kontingencijski pristup vodstvu
14. Komunikacioni model – pravila komuniciranja